

Resultatlønskontrakt for rektor Anne Frausing, HF-Centret Efterslægten

Formål med resultatkontrakten

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsigthed omkring institutionens mål og resultater i kursusåret 2017-18

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for HF-Centret Efterslægten ved formand Bent Kjærsgaard og rektor Anne Frausing. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2017 – 31. juli 2018.

A. Indsatsområder og resultatmål for basisrammen

Efterslægten væsentlige og aktuelle udfordringer er beskrevet i Udviklingsplan 2016-19 og sammenfattet i de seks hovedindsatsområder

- Rekruttering
- Pædagogisk praksis
- Kursistkultur
- Digitalisering
- Net-hf
- Administrationen

I 2017-18 sætter HF-Centret Efterslægten fokus på

1. Udvalgte udviklingsinitiativer fra udviklingsplanen/handlingsplanen
2. Reformimplementering
3. Kvalitet og effektivitet

A1: " Udvalgte udviklingsinitiativer fra udviklingsplanen/handlingsplanen"

Mål for 2017-18

- At sikre opfølgning, kontinuitet og progression i udviklingsarbejdet
- At understøtte initiativer og udviklingsbehov for medarbejdere og kursister
- At give kursisterne de bedste forudsætninger for videre uddannelse

Målet er opfyldt, når

- vi har fastlagt reformens digitale kompetencer for lærere og kursister og udarbejdet relevante undervisnings- og kursustilbud
- vi har kortlagt erfaringerne med formativ evaluering og anden feedback-praksis i undervisningen
- kursisterne får et højt fagligt udbytte af undervisningen, der kan måles som løft (jf. socioøkonomiske referencer) og gode eksamensresultater

A2: " Reformimplementering"

Mål for 2017-18

- At følge og sikre, at reformens intentioner og krav bliver udmøntet i gode rammer og gennem god praksis i undervisningen og partnerskaber

Målet er opfyldt, når

- vi har udviklet nye uddannelses tilbud og tilrettelæggelser inden for en ny struktur
- vi har gennemført og evalueret "det nye introforløb" med tilfredsstillende resultat
- vi har etableret samarbejde med eksterne aktører om praktik- og projektperioder og fagpakkeudvikling
- vi har udarbejdet, gennemført og evalueret særlige tiltag til karrierelæring
- vi har etableret partnerskab med SDU om følgeforskning og sparring vedrørende reformimplementering og evalueret indsatsen med tilfredsstillende resultat

A3: " Kvalitet og effektivitet"

Mål for 2017-18

- At sikre en fortsat god og attraktiv arbejdsplads og en effektiv og attraktiv uddannelsesinstitution med høj kvalitet i opgaveløsningen
- At skabe rammer for at medarbejderne tager aktivt del i optimering, udvikling og innovation
- At sikre rekruttering som grundlaget for en effektiv og attraktiv uddannelsesinstitution

Målet er opfyldt, når

- vi har beskrevet Indikatorer og faktorer, der påvirker arbejdssituationen for den enkelte medarbejder
- vi har iværksat og evalueret konkrete ledelsesinitiativer til at fastholde og styrke det gode arbejdsmiljø
- vi har gennemført og evalueret MUS 2017-18 med tilfredsstillende resultat
- vi har gennemført og analyseret resultaterne af vores kvalitetssikringsprocedure med fokus på risici for kvalitetstab
- vi har gennemført en kursisttrivselsundersøgelse og identificeret indsatser for kursistliv og andre aktører
- vi har gennemført en analyse af kursistudviklingen med særligt fokus på HFE
- vi har gennemført markedsføring af vores uddannelses tilbud succesfuldt
- vi har bremset yderligere nedgang på HFE

B. Indsatsområder og resultatmål for ekstrarammen

"Den bedste uddannelsesinstitution bygger på en god arbejdsplads karakteriseret ved tillid, samarbejde, engagement og arbejdsglæde"

1. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid
2. Indsats mod frafald
3. It-resurser – kortlægning og optimering

B1: "Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid"

Mål for 2017-18

- At prioritere lærerstyrede aktiviteter, personlig vejledning og lærersamarbejde om kursisternes kompetenceudvikling
- At prioritere lærerstøtte til lektielæsning, skriftligt arbejde samt øget støtte til kursister med læse- og regnevanskeligheder (dysleksi og dyskalkuli)
- At iværksætte særlige forløb for talentfulde kursister
- At fastholde antallet af merarbejdstimer på et lavt niveau

Målet er opfyldt, når

- vi med udgangspunkt i screeninger af kursisternes kompetenceudviklingsbehov målretter lærernes arbejdstid med fokus på tiden med kursisterne og har påvist øget aktivitet i forhold til den samlede timeramme
- vi har styrket den faglige vejledning og støtte til kursister med særlige vanskeligheder og etableret tilbud for talentfulde kursister
- omfanget af merarbejde ikke overstiger 1,2 % af lærernes arbejdstid

B2: "Indsats mod frafald"

Mål for 2017-18

- At sætte fokus på faglige forudsætninger, motivation og trivsel
- At styrke og evaluere initiativer, der støtter frafaldstruede kursister

Målet er opfyldt, når

- der foreligger en identifikation af frafaldstruede grupper og en beskrivelse af specifikke fastholdelsesinitiativer for udvalgte kursister
- der foreligger en tilfredsstillende evaluering af indsatsen mod frafald
- der foreligger en tilfredsstillende evaluering af tosprogsindsatsen ud fra handlingsplanen
- der er identificeret og iværksat initiativer for øget kursistengagement og ejerskab
- der kan dokumenteres øget fastholdelse og gennemførelse af kvalificerede kursister

B3: "IT-resurser – kortlægning og optimering"

Mål for 2017-18

- At implementere den nye persondataforordning
- At ajourføre hardware, systemer og arbejdsgange til at håndtere nye krav og muligheder

Målet er opfyldt, når

- Vi har kortlagt medarbejdernes brug af persondata og beskrevet sikre procedurer herfor
- Vi har indgået en aftale om revision af vores persondatahåndtering med en DPO – Data Protection Officer
- Alle lærere har fået nye tidssvarende bærbare computere til undervisningsbrug
- Vi har indarbejdet en søgemaskineoptimering på hjemmesiden hfc.dk og "Google Analytics" kan konstatere stigende interaktion med Efterslægtens hjemmeside
- Vi har udformet en strategi for indfasning af en ny lærings- og informationsplatform til erstatning for fronter
- Vi har gennemført en omlægning til digital post til kursisterne

Resultatløn

Basisrammen

De tre anførte indsatsområder vægter lige meget i den samlede resultatvurdering. Beløbsrammen er kr. 80.000,-.

Ekstrarammen

De tre anførte indsatsområder vægter lige meget i den samlede resultatvurdering. Beløbsrammen er kr. 60.000,-.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2018

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2018.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

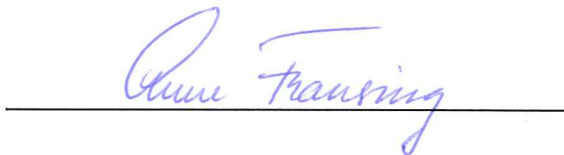
Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

København, den

6. september 2017



Bestyrelsesformand Bent Kjærsgaard



Rektor Anne Frausing